

Mitarbeiter krank, was tun?

Ein Angebot der Reha Assist Deutschland GmbH
zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

Krankheit und Arbeitsunfähigkeit belasten Unternehmen und Mitarbeiter

- + Wie geht es dem erkrankten Kollegen?
- + Wer übernimmt die zu erledigenden Aufgaben?
- + Können alle Projekte weiterlaufen?
- + Wie geht es weiter?
- + Können die übrigen Mitarbeiter alles auffangen?

Hinzu kommen die betrieblichen Kosten der Erkrankung

- + direkte Kosten: **Lohnfortzahlung**
- + **Ersatzpersonal**: Versetzung, Zeitarbeit, Einstellung
- + **Zeitaufwand** der **Fach-** und **Führungskräfte**
- + **erhöhter Personalaufwand** für Nacharbeiten
- + **Umsatzeinbußen**, Konventionalstrafen

Zahlen. Daten. Fakten.*

- + 17,4 Arbeitsunfähigkeitstage im Jahr, bzw. krankheitsbedingte Fehltag pro Mitarbeiter (ohne Karenztage)
- + Rund 7 % der Mitarbeiter verursachen über die Hälfte der Krankheitstage im Betrieb. Erkrankungen des Muskel- und Skelettsystems haben immer noch eine vorherrschende Bedeutung
- + Der Anteil psychischer Erkrankungen nimmt weiterhin massiv an Bedeutung zu, zumal die durchschnittliche Arbeitsunfähigkeitsdauer bei diesen Erkrankungen bei über 6 Wochen liegt
- + Ein Arbeitsunfähigkeitstag muss mit durchschnittlich 400,- bis 500,- € Kosten je Mitarbeiter angesetzt werden, für Spezialisten können sich noch deutlich höhere Werte ergeben **

* Gesundheitsdaten der BKK für 2015.

**Berechnungen auf Basis wissenschaftlicher Studien der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin sowie aus Erfahrungswerten.

fakten

Verantwortung als Chance

Seit Mai 2004 verpflichtet der § 84 des Sozialgesetzbuchs IX alle Arbeitgeber, ihren Mitarbeitern ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anzubieten. Dies ist erforderlich, wenn Mitarbeiter in den vergangenen 12 Monaten länger als 6 Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig erkrankt sind.

Direkte Ziele des BEM sind:

- + die Arbeitsunfähigkeit überwinden
- + weiterer Arbeitsunfähigkeit vorbeugen
- + Arbeitsplatz und Beschäftigung erhalten

Ein qualitativ hochwertig organisiertes betriebliches Eingliederungsmanagement bietet zuverlässige Unterstützung - für das Unternehmen und für Ihre Mitarbeiter. Es beugt erneuter Arbeitsunfähigkeit vor, sichert den Einsatz der Mitarbeiter in Ihrem Betrieb und wirkt daher unmittelbar präventiv. Dies ist umso wichtiger vor dem Hintergrund zunehmender Arbeitsverdichtung, des demografischen Wandels und sozialer Aspekte, die allesamt starke Auswirkungen auf die Gesundheit von Beschäftigten und auf ihre dauerhafte Leistungsfähigkeit haben.

bem

Unsere Module im betrieblichen Eingliederungsmanagement

Betriebliches Eingliederungsmanagement kann erst dann seine optimale Wirkung entfalten, wenn es passgenau auf die Belange Ihres Betriebes zugeschnitten ist und in Ihre Unternehmenskultur eingepasst wird.

Die Reha Assist Deutschland GmbH unterstützt und begleitet Sie dabei, Ihr maßgeschneidertes BEM zu entwickeln, einzuführen, umzusetzen und bei Bedarf zu überarbeiten.

Dabei unterstützen wir Sie mit den folgenden Modulen:



Erstberatung

- Vor-Ort-Gespräch mit den betrieblich Beteiligten
- Kennenlernen der individuellen Gesamtsituation



Aufbau und Einführung

- Zielgerichtete Prozess-Moderation
- Vereinbarung passender Abläufe und Dokumentationen
- Fixierung der erarbeiteten Verfahren und Strukturen
- Implementierung der entwickelten Prozesse
- Unterstützung der internen und externen Kommunikation



Professionelle Umsetzung und Prozessoptimierung

- Steuerung des Einzelfallmanagements
- kontinuierliches Coaching der BEM-Beteiligten
- Optimierung Ihrer BEM-Prozesse auf Basis einer intensiven Prozessanalyse



Training und Coaching

- Schulung Ihrer betrieblichen Akteure zu verschiedenen Themen
- Seminare für Ihre Fach- und Führungskräfte
- Coaching und Supervision der Verantwortlichen und internen Fallmanager

Über Reha Assist

Seit über 10 Jahren helfen die Berater der Reha Assist bei der Steuerung der medizinischen Rehabilitation betroffener Personen, organisieren die Pflegesituation und unterstützen bei der Wiedereingliederung in das Berufsleben. Unsere Berater haben bisher rund 15.000 betroffene Menschen betreut, insbesondere nach schweren Unfällen, Verletzungen oder Erkrankungen. Wir koordinieren alle Maßnahmen aus einer Hand.

Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Als einer der größten Dienstleister der Branche garantiert die Reha Assist Vertraulichkeit, Individualität und Unabhängigkeit in der Beratung.

reha assist



Ihr Ansprechpartner

Martin Redeker
Senior Berater, Disability Manager (CDMP)

Fon: +49 (0) 40 226 328-577

Fax: +49 (0) 40 226 328-687

Mail: Martin.Redeker@reha-assist.com

